

Zavedanje o raznolikosti

Ključno sporočilo: Ko poskušamo doseči, da bi bolje razumeli druge kulture in razloge, zakaj se nekateri ljudje podvržejo radikalizaciji, drugi pa ne, je pomembno, da izvedemo vajo z empatijo in se poskušamo postaviti v položaj drugih ljudi, da vidimo, kako bi se odzvali mi. Namen te vaje je, da bi dosegli prav to. Z vključevanjem Marsovcev v to študijo primera ta vaja tematiko raznolikosti in razlik odmakne od resničnega življenja, s čimer omogoči udeležencem, da bolj odprto in svobodneje razpravljajo o tem, kako bi se počutili kot člani manjšine.

Ključne besede: razumevanje raznolikosti, manjšine, medkulturna ozaveščenost

Povzetek:

To vajo lahko uporabite z katerokoli skupino mladih udeležencev kot način za ozaveščanje o raznolikosti na zabaven način. Izmišljena študija primera se lahko na prvi pogled zdi dokaj smešna, kar bo udeležencem pomagalo, da se sprostijo, da bodo bolj odprti pri svojih predpostavkah o raznolikosti. Pomen vaje je v tem, da ljudi postavi v položaj, da so člani skupine, ki je zatirana in razvrednotena. Za nekatere bo to nova izkušnja, za druge pa morda boleče znan občutek.

Modul	Velikost skupine	Starostna skupina	Trajanje
• Preventiva	• srednja • velika	• 12 - 15 • 16 - 19 • 20 - 24	• 1 ura

Cilji

- Predstaviti problem diskriminacije in raznolikosti v naši družbi.
- Izpostaviti problem samozatiranja
- Izpodbijati mišljenje, da je treba raznolikost obravnavati in videti kot problem; raznolikost je nekaj, kar je treba slaviti.

Udeleženci

Vaja je primerna za različno število različnih skupinah; ni vezana na spol.

Opis dejavnosti

Korak 1:

Moderator osnovno skupino razdeli na majhne skupine s 4-5 člani. Vsaka skupina prejme list s študijo primera o Marsovcu.

Korak 2:

Približno po dvajsetih minutah razprave moderator povabi udeležence nazaj v osnovno skupino, da podajo povratne informacije o tem, kakšna se jim je zdela vaja in kakšne ideje so se v skupini pojavile med razpravo. Preglejte vprašanja na listu s študijo primera.

Potrebni materiali

Kopija študije primera za vsako skupino

[Zavedanje o raznolikosti - študija primera o Marsovcu \(izroček\)](#)

Metodologija

Analiza študije primera, diskusije v majhnih delovnih skupinah, diskusije v veliki skupini

Nasvet za trenerja

V procesu podajanja povratnih informacij boste hitro opazili, da ljudje spontano povezujejo te smešne, izmišljene primere s situacijami iz resničnega življenja. Razprava bo verjetno sprožila številna vprašanja o spoprijemanju z določenimi vidiki raznolikosti. Povprašajte udeležence o njihovih razmišljanjih glede argumenta raznolikosti. Ali gre za vključevanje v zvezi s politiko in z uklanjanjem politično pravilnim zahtevam ali bolj za to, da je nekaj običajnega in normalnega, da cenimo in spoštujemo vsakogar?

Druga ključna vprašanja za diskusijo so lahko še naslednja:

- Katere so nekatere od preprek pri vključevanju?
- Navedite nekaj strategij, ki bi lahko bile koristne pri soočanju s temi preprekami.
- Kako je lahko družba bolj vključujoča?
- Kako so lahko posamezniki bolj vključujoči?

Če vam med razpravo uspe ustvariti razumevajoče in sproščeno vzdušje, bodo udeleženci verjetno začeli čisto naravno govoriti o svojih izkušnjah.

Viri / Literatura

Študija primera Marsovca, prirejena po www.amtraining.co.uk



CC - Attribution-NonCommercial-ShareAlike
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/>

Zavedanje o raznolikosti. Pridobljeno na Sreda Julij 3, 2024 od <https://toolbox.ycare.eu/courses/YCARE529/>

<https://www.ycare.eu>

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, saj le-ta odraža zgolj in samo stališče avtorjev; zato komisija ni odgovorna za kakršnokoli uporabo podatkov, ki jih ta publikacija vsebuje